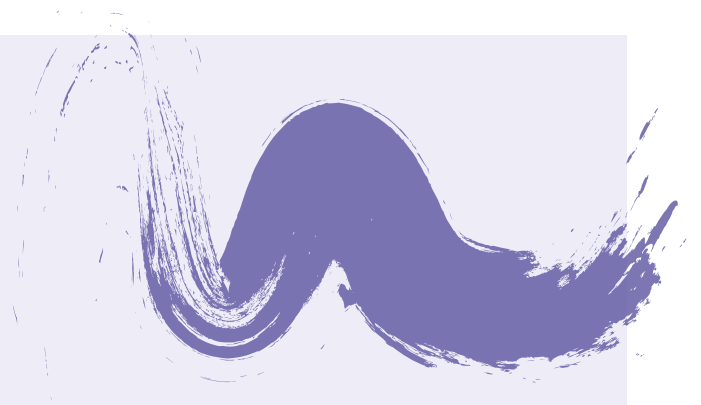


CARTA RSI PER I FORNITORI

Coinvolgere i nostri Fornitori per
uno sviluppo economico che rispetti
le persone e l'ambiente.





RIEPILOGO

3

Introduzione

4

Impegni di Cerba HealthCare
Nei confronti dei propri Fornitori

5

Impegni dei Fornitori
di Cerba HealthCare

Rispetto dei diritti umani

—

Rispetto per l'ambiente

—

Etica aziendale

—

Condivisione delle informazioni

—

Diffusione dei principi ai propri partner

—

Condizioni di sospensione

14

Adesione e firma della carta RSI Fornitori
Cerba HealthCare

INTRODUZIONE

La presente Carta definisce le aspettative di Cerba HealthCare nei confronti dei suoi Fornitori in materia di responsabilità sociale d'impresa (RSI). Essa si applica a tutte le filiali del Gruppo.

La missione di Cerba HealthCare è contribuire alla salute di tutti accompagnando la transizione del nostro sistema sanitario da un modello curativo a uno più preventivo.

Questo ruolo essenziale comporta una responsabilità più ampia: integrare le sfide sociali, ambientali ed etiche nelle proprie attività e lungo la catena del valore.

La strategia RSI di Cerba HealthCare si basa su quattro pilastri fondamentali:

- Contribuire alla salute di tutti,
- Sviluppare il capitale umano,
- Ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività
- Essere esemplare nell'etica degli affari

Questa ambizione si traduce in azioni concrete e misurabili, valutate in particolare tramite la piattaforma EcoVadis.

Tutte le strategie, i progetti e i risultati sono presentati nel Rapporto RSI, accessibile sul sito web del Gruppo:

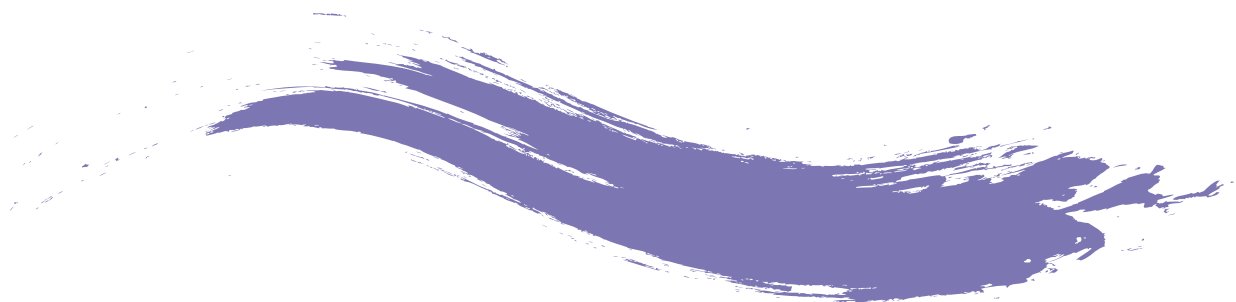
https://www.cerbahealthcare.it/wp-content/uploads/2025/09/250708_CERBA_rapport_RSE_2024_IT_WEB_planche-1-.pdf

GLI IMPEGNI DI CERBA HEALTHCARE VERSO I PROPRI FORNITORI

Nell'ambito della sua politica di acquisti responsabili, il Gruppo Cerba HealthCare si impegna a costruire rapporti duraturi ed equilibrati con i propri Fornitori. Tali rapporti si basano sulla trasparenza, sul rispetto reciproco e sulla considerazione delle sfide ambientali, sociali ed etiche.

Il Gruppo Cerba HealthCare si impegna a:

- Favorire i Fornitori impegnati in un percorso di RSI, tenendo particolarmente in considerazione le valutazioni e certificazioni ottenute, come quella rilasciata da EcoVadis;
- Valutare e accompagnare costantemente i propri Fornitori nel miglioramento delle loro performance RSI;
- Retribuire i propri Fornitori a un prezzo equo, che consenta la sostenibilità del loro modello economico e di quello di Cerba HealthCare, senza mettere a repentaglio o compromettere i propri impegni in materia di CSR;
- Attuare una forte vigilanza al fine di prevenire casi di dipendenza economica con un fornitore;
- Garantire la riservatezza dei dati relativi a ciascun fornitore;
- Rispettare la Carta Etica e di Condotta Aziendale, disponibile a tutti sul sito web di Cerba HealthCare.



IMPEGNI DEI FORNITORI DI CERBA

I Fornitori devono rispettare le normative, i contratti collettivi e gli accordi aggiuntivi vigenti in materia di diritti umani, diritti dei lavoratori e tutela dell'ambiente, in particolare agire in conformità alle seguenti convenzioni e dichiarazioni internazionali:

- La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Le 8 convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL);
- I Principi Guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani;
- Linee guida OCSE per le imprese multinazionali.





RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

.....

Cerba HealthCare attribuisce un'importanza fondamentale al rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori lungo tutta la sua catena del valore. Il Gruppo si aspetta dai propri Fornitori che garantiscano condizioni di lavoro etiche, sicure e rispettose della dignità umana.

Divieto del lavoro minorile

I Fornitori si impegnano a non impiegare bambini di età inferiore ai 15 anni, secondo le raccomandazioni dell'OIL. In conformità con alcune legislazioni locali in cui un Paese vieta di lavorare a un'età più elevata, i Fornitori si impegnano ad applicare questo approccio secondo la normativa locale. Inoltre, i Fornitori si impegnano a vietare gli straordinari, i lavori pericolosi e il lavoro notturno ai minori di 18 anni.

Divieto del lavoro forzato e della tratta di esseri umani

Il Gruppo Cerba HealthCare si oppone a qualsiasi forma di pratica utilizzata dai propri Fornitori volta a ricorrere a qualsiasi forma di lavoro o processo abusivo o illegale nelle proprie operazioni, come il lavoro forzato, la tratta di esseri umani, la schiavitù, la confisca di documenti personali, il pagamento di retribuzioni di assunzione compensi da parte dei dipendenti o l'obbligo di versare una cauzione al momento dell'assunzione. Ciascun dipendente deve poter liberamente accettare o dimettersi dal proprio incarico.

I Fornitori devono rispettare la libertà di movimento dei lavoratori. I Fornitori non possono obbligare i lavoratori a lavorare per ripagare un debito dovuto a loro o a terzi.

Nessun ricorso al lavoro nero

I Fornitori di Cerba HealthCare devono prevenire il lavoro illegale, non dichiarato o clandestino seguendo tutte le normative internazionali relative a tali questioni.

Non discriminazione

Il Gruppo Cerba HealthCare vieta ai propri Fornitori di praticare qualsiasi forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, formazione, promozione, gravidanza o licenziamento, legata a criteri di genere, razza, origine etnica, casta, estrazione sociale, religione, disabilità, nazionalità, appartenenza politica, appartenenza sindacale, orientamento sessuale, aspetto fisico, identità di genere o qualsiasi altra caratteristica personale.

Retribuzione minima

I Fornitori devono pagare gli stipendi dei propri dipendenti per intero e su base regolare (almeno mensilmente) e senza ritardi, compresi gli straordinari, i benefici e le ferie retribuite. L'importo deve essere pari o superiore al minimo legale in vigore. Le detrazioni salariali non dovrebbero essere utilizzate come misura disciplinare.

Orario di lavoro

I Fornitori devono rispettare le leggi locali e le convenzioni dell'OIL relative all'orario di lavoro. Questo deve rispettare la durata massima di 48 ore settimanali – inclusi gli straordinari, e avere il numero minimo di giorni liberi imposti dalla legislazione locale con almeno un giorno di riposo settimanale. È vietato effettuare straordinari oltre le 48 ore settimanali.

Libertà di associazione

Il Gruppo Cerba HealthCare chiede ai propri Fornitori di riconoscere e applicare il diritto dei lavoratori alla contrattazione collettiva, alla creazione di propri sindacati e all'adesione ai sindacati di loro scelta, senza alcun ostacolo, interferenza o sanzione o discriminazione relativa a tali attività. I Fornitori devono offrire ai rappresentanti dei lavoratori l'opportunità di esercitare i propri diritti. È vietato ricorrere ad intimidazioni, minacce o pratiche discriminatorie nei confronti dei rappresentanti del personale.

Salute e sicurezza sul lavoro

I Fornitori devono fornire ai propri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro al fine di prevenire i rischi e i pericoli di infortuni o incidenti legati all'uso di prodotti chimici, macchine industriali, attrezzature, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro in ambito professionale.

I Fornitori devono inoltre rispettare i processi e i controlli di sicurezza Stabiliti dalla Normativa Italiana per prevenire il verificarsi di incidenti pericolosi e impegnarsi ad adottare le misure necessarie in caso di incidenti gravi.

È necessario formalizzare le procedure, esporre e comunicare le istruzioni di sicurezza e fornire formazione su temi quali la sicurezza antincendio, il primo soccorso, la gestione dei rifiuti pericolosi e non pericolosi, la manipolazione di prodotti e sostanze chimiche e l'utilizzo di materiali pericolosi.

Divieto di molestie e abusi

I Fornitori devono trattare i propri lavoratori con rispetto e dignità. I Fornitori si impegnano ad astenersi e a vietare qualsiasi comportamento e pratica che comporti qualsiasi forma di punizione corporale, molestia fisica, sessuale, verbale o psicologica o qualsiasi altra forma di abuso.

Comunità locali

I Fornitori si impegnano a rispettare e interagire positivamente con le comunità locali nelle aree in cui operano al fine di evitare possibili danni e si impegnano a far rispettare questo requisito a tutti i Fornitori con cui operano. I Fornitori devono, inoltre, impegnarsi a rispettare i diritti dei popoli indigeni così come definiti dalla Dichiarazione delle Nazioni Unite.

RISPETTO PER L'AMBIENTE

Cerba HealthCare agisce per ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività, in particolare per quanto riguarda l'energia, i trasporti e la gestione dei rifiuti.

Il Gruppo attua azioni concrete: ottimizzazione dei flussi logistici, utilizzo di fonti energetiche a basse emissioni di carbonio, riduzione degli imballaggi e dei prodotti monouso, miglioramento della raccolta differenziata e sviluppo di pratiche di economia circolare.

Allineato all'Accordo di Parigi, Cerba HealthCare segue dal 2022 una politica di decarbonizzazione convalidata dalla Science Based Targets initiative (SBTi). Questo impegno implica una riduzione da parte del Gruppo del 42% delle emissioni di carbonio degli scope 1 e 2 tra il 2022 e il 2030, e del 25% dello scope 3, legato principalmente agli acquisti, alla logistica e alla gestione dei rifiuti.

Il Gruppo si aspetta dai propri Fornitori che adottino soluzioni a basso impatto ambientale durante l'intero ciclo di vita dei loro prodotti e servizi.



Riduzione delle emissioni di gas a effetto serra

I Fornitori si impegnano a misurare e ridurre i propri consumi energetici e le emissioni di gas a effetto serra (GES).

La gestione dei rifiuti e il suo impatto

I Fornitori devono impegnarsi a ridurre i rifiuti generati dalle proprie attività e, quando possibile, proporre soluzioni circolari che permettano il recupero e la valorizzazione dei rifiuti derivanti dai loro prodotti o servizi presso Cerba HealthCare. Essi garantiscono la gestione, il trattamento, lo stoccaggio e lo smaltimento dei propri rifiuti pericolosi e non pericolosi nel rispetto delle normative vigenti.

Riduzione del consumo di acqua e dell'inquinamento

I Fornitori garantiscono il rispetto delle normative locali al fine di trattare e smaltire le acque reflue legate al loro processo produttivo in conformità ad esse.

Gestione delle sostanze chimiche

I Fornitori si impegnano a implementare un sistema di gestione sicuro delle sostanze chimiche e a garantire la conformità chimica dei prodotti e delle materie prime alle normative nazionali e internazionali applicabili (ad es. normative REACH).

Rispetto del benessere degli animali

I Fornitori si impegnano a trattare gli animali in modo umano e a ridurre al minimo lo stress e il dolore. I test sugli animali dovrebbero essere eseguiti solo dopo aver valutato la fattibilità della sostituzione degli animali, riducendo il numero di animali testati e rivedendo le procedure per ridurre al minimo il dolore e lo stress. I Fornitori garantiscono di favorire soluzioni alternative quando sono scientificamente valide e accettabili dalle autorità di regolamentazione.

ETICA AZIENDALE

.....

Cerba HealthCare attribuisce un'importanza fondamentale all'integrità e alla trasparenza in tutte le sue relazioni commerciali. Il rispetto delle regole etiche, in particolare nella lotta contro la corruzione, nella concorrenza leale e nella protezione dei dati, è una condizione essenziale per la collaborazione. Il Gruppo si aspetta che i propri Fornitori condividano questi principi e li traducano concretamente nelle loro pratiche.

Non corruzione e riciclaggio di denaro

I Fornitori devono impegnarsi a rispettare tutte le normative anti-corruzione. Devono applicare pratiche commerciali corrette, in conformità con le norme "antitrust" e sulla concorrenza leale.

Si astengono pertanto dall'offrire ai dipendenti del Gruppo Cerba HealthCare qualsiasi vantaggio (beni o servizi gratuiti) volto a facilitare la loro attività con il Gruppo.

Il Gruppo si aspetta che i propri Fornitori adottino misure adeguate per prevenire, individuare e sanzionare qualsiasi atto relativo, direttamente o indirettamente, alla corruzione o al traffico di influenze nell'ambito delle proprie attività e di quelle dei propri Fornitori. Ciò include il divieto dei cosiddetti pagamenti di facilitazione e di qualsiasi altro vantaggio concesso ai funzionari pubblici in cambio dell'esecuzione di azioni di routine.

Privacy dei dati

I Fornitori devono rispettare le leggi applicabili e i requisiti contrattuali relativi alla conservazione, trasmissione, protezione, divulgazione e utilizzo delle informazioni riservate. Queste informazioni possono includere, senza limitazione, dati personali riguardanti qualsiasi individuo, dati riservati relativi a Cerba HealthCare e diritti di proprietà intellettuale (brevetti, marchi, diritti d'autore).



Assenza di conflitto di interessi

Cerba HealthCare richiede che i suoi Fornitori si impegnino a fare tutto il possibile per evitare situazioni che creino un conflitto di interessi reale, apparente o potenziale nell'ambito dei loro rapporti commerciali con qualsiasi entità del Gruppo Cerba HealthCare.

Rispetto del diritto della concorrenza

I Fornitori si impegnano ad adottare tutte le misure opportune per prevenire abusi di posizione dominante, pratiche concertate o accordi illeciti tra concorrenti, come la fissazione di prezzi o fasce di prezzo o la spartizione dei mercati o il boicottaggio che limita la produzione di determinati prodotti.

CONDIVISIONE DELLE INFORMAZIONI

Su richiesta di Cerba HealthCare, ai Fornitori potrà essere chiesto di condividere:

- I loro impegni sociali e ambientali e i dati associati alle entità del Gruppo Cerba HealthCare con cui lavorano;
- Una valutazione della loro performance RSI, basata in particolare su certificati e strumenti di valutazione RSI indipendenti e riconosciuti;
- Informazioni sui propri Fornitori, per consentire l'accesso ai rispettivi locali, personale e dipendenti per audit ispettivi, verifiche o richieste di informazioni da parte di Cerba HealthCare

DISTRIBUZIONE DEI PRINCIPI AI PROPRI PARTNER ECONOMICI

I Fornitori si impegnano a promuovere i principi della presente carta presso i propri Fornitori e subappaltatori.

CONDIZIONI DI RECESSO

Cerba HealthCare si riserva il diritto di risolvere il contratto qualora il Fornitore violi i principi stabiliti nella Carta e/o rifiuti di adottare le misure necessarie per risolvere le non conformità portate alla sua attenzione.



IMPEGNO DEL FORNITORE

FIRMA CERBA HEALTHCARE

Dichiaro che la mia azienda ha preso conoscenza della Carta RSI Fornitori di Cerba HealthCare, ne ha compreso i principi e si impegna a rispettarli, ad applicarli nelle proprie attività e a collaborare in buona fede con Cerba HealthCare per garantirne il monitoraggio.

L'impegno della mia azienda è valido per tutta la durata del rapporto commerciale con il Gruppo Cerba HealthCare.

Nome dell'azienda firmataria (o timbro ufficiale):

Data:

Firma (con nome e qualifica):



Cerba HealthCare

Francesca Evola, Chief Compliance Officer
francesca.evola@cerbahealthcare.it

Michele de Chirico, Chief Operational Officer
michele.dechirico@cerbahealthcare.it

Marco Maiello, Procurement Manager
marco.maiello@cerbahealthcare.it